

Werk-Vitaal bv
Westhoven 16 ■
6042 NV Roermond

T: 0475-20 20 18 ■

backoffice@werk-vitaal.nl ■
www.werk-vitaal.nl



WERKWIJZE SECOND OPINION

Versie okt2019



Werk-Vitaal is opgenomen in het register van
gecertificeerde arbodiensten en ISO 9001:2015 gecertificeerd

Rabobank Peel, Maas en Leudal ■
IBAN NL94 RABO 0159 5046 78 ■
BTW NL850362155B01 ■
KvK Venlo 52250385 ■

Vanaf 1 juli 2017 heeft elke medewerker volgens de nieuwe Arbowet recht op een second opinion. De medewerker heeft het recht om een andere bedrijfsarts te raadplegen indien hij twijfelt over het advies van de “eigen” bedrijfsarts. Een medewerker kan een second opinion aanvragen als hij twijfelt over het advies in het kader van verzuimbegeleiding, preventief medisch onderzoek of een open spreekuur. De medewerker kan een second opinion aanvragen bij onze backoffice. Onze backoffice overlegt hierover met de “eigen” bedrijfsarts, die dit verzoek niet mag weigeren, tenzij er zwaarwegende redenen zijn. Vervolgens wordt een afspraak gepland met een bedrijfsarts uit de pool van Swerts & Vissers, bedrijfsartsen en de relevante (medische) informatie wordt met instemming van de medewerker overgedragen aan de “second-opinion” bedrijfsarts.

De second opinion is bedoeld voor de situatie wanneer een werknemer twijfelt aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts. Mocht de bedrijfsarts zwaarwegende argumenten hebben om **niet** mee te werken aan een verzoek om een second opinion, dan moet hij deze schriftelijk aangeven aan de werknemer. Concrete voorbeelden van dergelijke situaties zijn:

- Er is sprake van een conflict tussen de werkgever en de werknemer, en de second opinion wordt daarin als instrument ingezet. Wanneer het tot een gerechtelijke procedure gaat komen zal de rechter ook naar een deskundigen oordeel vragen.
- De vraag waarover een second opinion wordt aangevraagd valt buiten het terrein van de arbeidsgezondheidskunde, zoals b.v. vragen over de re-integratie van de werknemer in het tweede spoor traject. Hiervoor is het deskundigenoordeel door een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige bij het UWV het juiste instrument.
- Er wordt oneigenlijk of herhaald onnodig gebruik gemaakt van de second opinion. Voorbeelden van dergelijke situaties kunnen zijn:
 - een gewenst antwoord zoeken of meerdere malen verzoeken om een second opinion voor dezelfde vraag;
 - er is sprake van een ongespecificeerde vraag, zonder dat deze door de werknemer wordt toegelicht.
 - Er is sprake van een (aanloop naar een) juridische procedure waar een oordeel voor nodig is met een juridische status, bijvoorbeeld wanneer een loonvordering wordt ingesteld. Dan is een deskundigenoordeel door een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige bij het UWV het juiste instrument. Bijvoorbeeld: er is sprake van een door de werkgever toegepaste loonstop als gevolg van niet meewerken aan het re-integratietraject.

De second opinion bestaat uit een verzuimspreekuur en advies. De “second-opinion” bedrijfsarts geeft zijn eigen onafhankelijk advies en na overleg en instemming met de medewerker wordt dit advies verzonden aan de “eigen” bedrijfsarts. Hij geeft daarbij aan op welke wijze hij het advies van de “second-opinion” bedrijfsarts meeneemt in de re-integratie en verdere begeleiding. De kosten voor de inzet van de “second-opinion” bedrijfsarts zijn voor rekening van de werkgever en bedragen 490,00 euro (ex btw) per aanvraag. Een medewerker kan nooit op eigen initiatief of via een andere werkwijze dan hierboven beschreven, een “second-opinion” bedrijfsarts inzetten. U kunt als werkgever geen second opinion aanvragen.

Een second opinion is niet hetzelfde als een deskundigenoordeel van het UWV, omdat deze een oordeel geeft over de voortgang en uitvoering van de re-integratie en niet over het inhoudelijk advies aan de medewerker. Meer informatie over het aanvragen van een deskundigenoordeel kunt u vinden op de website van het UWV.

Werk-Vitaal
T: 0475-202018
E: backoffice@werk-vitaal.nl